



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 29 июля 2026 года № 148

п. Шексна

Об утверждении Положения о дополнительном материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа

Во исполнение Федерального закона от 02.03.2017 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 191 ТК РФ, Закона Вологодской области от 26 декабря 2007 года № 1727-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области», на основании решения Представительного Собрания Шекснинского муниципального округа от 24.12.2025 №134 «Об оплате труда в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа», руководствуясь статьей 24 Устава Шекснинского муниципального округа, Представительное Собрание Шекснинского муниципального округа **РЕШИЛО:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа.

2. Признать утратившим силу решение Представительного Собрания от 27.01.2021 года № 1 «Об утверждении Положения о дополнительном материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального района» со всеми изменениями и дополнениями.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года, подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского

муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Представительного Собрания
Шекснинского муниципального округа

В.В. Кузнецов

Утвержден
Решением Представительного
Собрания Шекснинского
муниципального округа
от 29.07.2026 года № 148

П О Л О Ж Е Н И Е
о дополнительном материальном стимулировании муниципальных
служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы в органах местного самоуправления
Шекснинского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок дополнительного материального стимулирования муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа в целях повышения эффективности и качества работы, развития творческой инициативы и укрепления трудовой дисциплины.

1.2. Решение о дополнительном материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы оформляется распоряжениями (приказами) руководителей органов местного самоуправления, в отношении руководителей органов местного самоуправления оформляется распоряжением администрации Шекснинского муниципального округа. В отношении начальника Управления образования Шекснинского муниципального округа оформляется распоряжением Главы Шекснинского муниципального округа.

1.3. Вид дополнительного материального стимулирования:
премии по итогам работы за определённый период (квартал, год).

2. Порядок и условия выплаты и получения
дополнительного материального стимулирования

2.1. Премии по итогам работы за определённый период (квартал, год) дополнительно устанавливаются муниципальным служащим и лицам, замещающим должности, не отнесённые к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа.

2.2. Работа муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа, оценивается по следующим критериям:

- безупречная и эффективная работа, профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- выполнение поручений непосредственного руководителя, выполнение решений в соответствии с их полномочиями;

- личный вклад в обеспечение реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления округа;

- компетентность в принятии управленческих решений при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ, исполнительская дисциплина;

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, использование в работе специального программного обеспечения);

- соблюдение установленных сроков и качество исполнения приказов (распоряжений), поручений руководителя, решений комиссий;

- досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых имеет особо важное значение для функционирования органов местного самоуправления округа;

- своевременная и четкая организация деятельности работников при выполнении должностных обязанностей;

- проявление инициативы в подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению возложенных на специалиста задач;

- оперативность, профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;

- разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

2.3. Премия предусматривается муниципальным служащим и лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа, в размере не более пяти должностных окладов в год за счет средств бюджета округа.

Руководители органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа при наличии экономии общего фонда оплаты труда могут принять решение о выплате премии по результатам работы свыше пяти должностных окладов в пределах объема экономии.

2.4. Для работников, пришедших на работу в текущем году, премия выплачивается пропорционально отработанному времени. Премия по итогам работы не выплачивается работникам за период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

3. Заключительные положения

3.1. Премирование муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда по смете расходов органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа.

3.2. Выплата премии производится за счет средств бюджета Шекснинского муниципального округа, а также субвенций областного бюджета, выделяемых на выполнение отдельных государственных полномочий, иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям области на поощрение за содействие достижению значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

3.3 Начисление премии производится с начислением на нее районного коэффициента.