



**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

РЕШЕНИЕ

от 28 января 2026 года № 23
п. Шексна

Об утверждении Порядка
увольнения лиц, замещающих
должности муниципальной службы
в органах местного самоуправления
Шекснинского муниципального
округа Вологодской области, в связи
с утратой доверия

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 апреля 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьей 24 Устава Шекснинского муниципального округа, Представительное Собрание Шекснинского муниципального округа

РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Шекснинского муниципального округа Вологодской области, в связи с утратой доверия.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в районной газете «Звезда», распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года, подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель
Представительного Собрания
Шекснинского муниципального округа

В.В. Кузнецов

Временно исполняющий полномочия Главы
Шекснинского муниципального округа

С.М. Меньшиков

УТВЕРЖДЕН
решением Представительного
Собрания Шекснинского
муниципального округа
Вологодской области
от 28 января 2026 года № 23

**Порядок увольнения лиц, замещающих должности муниципальной
службы в органах местного самоуправления Шекснинского
муниципального округа Вологодской области,
в связи с утратой доверия
(далее - Порядок)**

1. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Муниципальный служащий, совершивший коррупционное правонарушение, может быть временно (но не более чем на один месяц) до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей производится в соответствии с распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя).

3. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней со дня, когда муниципальному служащему предложено предоставить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

4. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия производится распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя) на основании:

- 1) доклада о результатах проверки, проведенной специалистом, осуществляющим кадровую работу в органе местного самоуправления округа, или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;
- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта

интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) доклада специалистом, осуществляющим кадровую работу в органе местного самоуправления округа, либо лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствующем органе администрации округа, наделенном правами юридического лица, о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.

5. При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

7. В распоряжении (приказе) о применении дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему в случае совершения им коррупционного правонарушения делается ссылка на часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия распоряжения (приказа) о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания с указанием совершенного коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с мотивированным обоснованием вручается муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания указанного распоряжения (приказа), не считая времени отсутствия работника на работе, а также приобщается к личному делу муниципального служащего. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением (приказом) под роспись, то составляется соответствующий акт.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в установленном законодательством порядке.

10. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия направляются руководителем органа местного самоуправления, в чьем подчинении находился муниципальный служащий, в высший исполнительный орган государственной власти субъекта Российской Федерации для включения сведений в реестр и исключение сведений из него в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».