



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 28 января 2026 года № 24

п. Шексна

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного поощрения лицам, замещающим должности муниципальной службы органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа, и выплаты ежемесячной денежной премии обслуживающему персоналу органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 года №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», законом Вологодской области от 16.04.2025 года № 5858-ОЗ «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Шекснинского муниципального района Вологодской области, путем их объединения, наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа и установлении границ Шекснинского муниципального округа Вологодской области», Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь статьей 24 Устава Шекснинского муниципального округа Представительное Собрание Шекснинского муниципального округа **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения лицам, замещающим должности муниципальной службы органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа, и выплаты ежемесячной денежной премии обслуживающему персоналу органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа (прилагается).

2. Органам местного самоуправления Шекснинского муниципального округа привести свои нормативные правовые акты в соответствии с настоящим решением.

3. Признать утратившим силу решение Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24.10.2012 года №137 Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного поощрения лицам, замещающим должности муниципальной службы органов местного самоуправления Шекснинского муниципального района, и выплаты ежемесячной денежной премии обслуживающему персоналу органов местного самоуправления Шекснинского муниципального района.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в районной газете «Звезда», распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года, подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель
Представительного Собрания
Шекснинского муниципального округа

В.В. Кузнецов

Временно исполняющий полномочия Главы
Шекснинского муниципального округа

С.М. Меньшиков

Утверждено
решением
Представительного
Собрания Шекснинского
муниципального округа
от 28 января 2026 года № 24

ПОРЯДОК
выплаты ежемесячного денежного поощрения лицам, замещающим
должности муниципальной службы органов местного самоуправления
Шекснинского муниципального округа, и выплаты ежемесячной
денежной премии обслуживающему персоналу органов местного
самоуправления Шекснинского муниципального округа.

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок вводится в целях усиления исполнительской дисциплины, материальной заинтересованности работников в выполнении своих служебных обязанностей, повышения эффективности и качества работы, ответственности за ее выполнение, развития инициативы и творческого подхода в своей деятельности.

1.2. Порядок распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа и на обслуживающий персонал органов местного самоуправления Шекснинского муниципального округа.

1.3. Ежемесячное денежное поощрение и ежемесячная денежная премия являются переменной составляющей денежного содержания и оплаты труда, размер которой может изменяться по итогам работы за месяц в соответствии с настоящим порядком.

2. Показатели для выплаты ежемесячного денежного
поощрения лицам, замещающим должности муниципальной
службы органов местного самоуправления.

Глава Шекснинского муниципального округа, руководители органов местного самоуправления округа, заместители Главы Шекснинского муниципального округа, управляющий делами, руководители структурных подразделений администрации округа оценивают работу специалистов подведомственных им подразделений по следующим критериям:

- выполнение планов работы органов местного самоуправления и их структурных подразделений;
- уровень выполнения показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- своевременное и качественное выполнение служебных обязанностей;

- соблюдение запретов и ограничений, установленных федеральным и областными законами о муниципальной службе;
- наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий;
- своевременное и качественное выполнение требований федерального и областного законодательства, муниципальных правовых актов, распоряжений и поручений руководителей органов местного самоуправления;
- своевременность и полнота рассмотрения обращений граждан;
- соблюдение регламентов органов местного самоуправления округа, правил внутреннего трудового распорядка;
- эффективность использования бюджетных средств;
- участие в реализации муниципальных программ и стратегии развития округа;
- инициатива и творческий подход к выполнению должностных обязанностей.

Руководители органов местного самоуправления округа имеют право принимать локальные нормативные акты, определяющие дополнительные показатели работы в зависимости от сферы деятельности.

3. Показатели для выплаты ежемесячной денежной премии обслуживающему персоналу органов местного самоуправления.

3.1. Для работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления показателями для выплаты ежемесячной денежной премии, являются:

- своевременное и качественное выполнение служебных обязанностей;
- наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий;
- своевременное и качественное выполнение распоряжений и поручений непосредственных руководителей;
- соблюдение регламентов органов местного самоуправления округа, правил внутреннего трудового распорядка;
- эффективность использования бюджетных средств.

3.2. Для работников, обслуживающих органы местного самоуправления округа, показателями для выплаты ежемесячной денежной премии являются:

- качество работы;
- объем выполняемой работы;
- безаварийность работы;
- санитарное состояние рабочего места и закрепленной территории;
- эффективность использования бюджетных средств.

4. Порядок определения размера ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной денежной премии.

4.1. Решение о размере выплаты ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии принимается по итогам работы за каждый

месяц в соответствии с показателями качества работы, указанными в разделах 2 и 3 настоящего порядка.

4.2. Выплата ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии производится на основании распоряжения администрации округа, издаваемому в статусе Главы округа как высшего должностного лица местного самоуправления округа (для руководителей органов местного самоуправления округа), на основании распоряжения (для лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации округа, и обслуживающего персонала администрации округа), распоряжений (приказов) руководителей органов местного самоуправления округа (для лиц, замещающих должности муниципальной службы органа местного самоуправления и обслуживающего персонала органа местного самоуправления).

4.3. Предложения о размере ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии, выплачиваемой каждому конкретному работнику, вносятся:

- по руководителям органов местного самоуправления, первому заместителю главы администрации округа, заместителям Главы округа;
- по руководителям структурных подразделений администрации округа – главой администрации округа, первым заместителем главы округа;
- по муниципальным служащим структурных подразделений администрации округа и обслуживающему персоналу администрации округа – руководителями структурных подразделений администрации округа, управляющим делами;
- по муниципальным служащим и обслуживающему персоналу иных органов местного самоуправления – руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

4.4. Ежемесячное денежное поощрение и ежемесячная денежная премия назначаются и выплачиваются за фактически отработанное время, в т.ч. работникам вновь поступившим на работу и уволившимся до окончания месяца по уважительным причинам.

4.5. Предложения о размере ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной денежной премии вносятся в комиссию по назначению ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем в письменном виде согласно приложению к настоящему Порядку.

4.6. Для рассмотрения предложений о выплате ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии, установления ее размеров при каждом органе местного самоуправления создается постоянно действующая комиссия. Состав комиссии утверждается распоряжением администрации округа, распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления. Комиссия, созданная в администрации округа рассматривает предложения об установлении размеров выплаты ежемесячного денежного поощрения руководителям органов местного самоуправления, муниципальным служащим и обслуживающему персоналу администрации округа.

Комиссии проводят заседания не позднее 5 числа каждого месяца. По итогам заседания комиссии оформляется протокол, в котором указываются размер денежного поощрения или денежной премии конкретным работникам, а также причины их уменьшения.

На основании протокола готовятся распоряжения администрации, распоряжения (приказы) руководителей органов местного самоуправления округа о выплате ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии.

4.7. Глава округа, первый заместитель главы округа, заместители Главы округа, руководители органов местного самоуправления округа, управляющий делами администрации округа, начальник управления правовой и кадровой работы имеют право выйти с предложением в письменном виде об изменении размера ежемесячного денежного поощрения работнику, не находящемуся в их непосредственном подчинении, которое подлежит рассмотрению непосредственным руководителем данного работника с обязательным письменным извещением о результатах рассмотрения лица, внесшего предложение.

5. Перечень нарушений, за которые снижается размер ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной денежной премии и предел снижения.

5.1. Размер ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной денежной премии снижается за совершение следующих нарушений:

- наложение дисциплинарного взыскания — до 100% ежемесячного денежного поощрения или премии за месяц, в котором наложено дисциплинарное взыскание;
- нарушение сроков исполнения служебных документов — 20% ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии;
- нарушение сроков и полноты рассмотрения обращений граждан — 30% ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии;
- нарушение регламента органа местного самоуправления — 20% ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка — 10% ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии;
- нарушение сроков предоставления информации об исполнении документов — 20% ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии;
- нарушение сроков исполнения поручений Главы округа-20% ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии;
- за нарушение запретов и ограничений, установленных федеральным и областными законами о муниципальной службе- до 50% ежемесячного денежного поощрения;
- за нарушение сроков реализации муниципальных программ и стратегии развития округа по вине исполнителей-до 50% ежемесячного денежного поощрения.

Приложение к Порядку выплаты
ежемесячного денежного
поощрения и ежемесячной
денежной премии

ПРЕДЛОЖЕНИЯ
о размере ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной
денежной премии

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Оклад (руб.)	Размер ежемесячного денежного поощрения или ежемесячной денежной премии (% от оклада)	Обоснование изменения размера поощрения или премии