



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12. 2018 года

№ 1555

п. Шексна

Об утверждении Положения об организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Шекснинского муниципального района

Руководствуясь статьей 32.2 Устава Шекснинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Шекснинского муниципального района.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования в газете «Звезда» и подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации
Шекснинского муниципального района

С.М. Меньшиков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Шекснинского муниципального района
от 26.12.2018 года № 1555

приложение

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации дополнительного профессионального
образования муниципальных служащих администрации Шекснинского
муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, принципы, содержание и порядок организации и проведения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Шекснинского муниципального района.

1.2. Целями дополнительного профессионального образования муниципальных служащих являются обновление теоретических и практических знаний муниципальных служащих в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к организации муниципального управления, обеспечение уровня профессиональной подготовки для эффективного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих организуется и осуществляется исходя из следующих принципов:

а) обязательность повышения квалификации как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей;

б) периодичность проведения повышения квалификации;

в) дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по направлениям их деятельности или для формирования кадрового резерва;

г) дифференциация программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в зависимости от групп муниципальных должностей и профессиональной специализации.

2. Предмет и содержание дополнительного
профессионального образования муниципальных служащих

2.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Программа повышения квалификации муниципальных служащих направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции,

необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки муниципальных служащих направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.2. Виды, формы и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя (работодателем) в зависимости от групп должностей муниципальных служащих.

2.3. Срок освоения программ дополнительного профессионального образования для муниципальных служащих определяется этой программой и (или) договором об образовании.

2.4. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от муниципальной службы.

2.5. На период дополнительного профессионального образования за муниципальными служащими, обучающимися по направлению администрации Шекснинского муниципального района, сохраняется замещаемая должность и средний заработок.

3. Требования к программам дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

Программы дополнительного профессионального образования должны:

а) обеспечить получение муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности;

б) включать в себя современные технологии обучения, деловые игры, тренинги, разбор практических ситуаций, занятия с использованием компьютеров и иных средств обучения, обмен опытом и другое;

в) содержать перечень учебно-методических материалов, используемых при реализации программы дополнительного профессионального образования;

г) реализовываться образовательной организацией, прошедшей государственную аккредитацию и имеющей соответствующую лицензию на проведение повышения квалификации (профессиональной переподготовки).

4. Основания для дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

4.1. Основанием для направления муниципальных служащих на получение дополнительного профессионального образования является решение представителя нанимателя (работодателя), вынесенное на основании:

а) результатов аттестации;

б) включения в кадровые резервы для замещения должности муниципальной службы в администрации Шекснинского муниципального района;

в) ходатайства Руководителя администрации Шекснинского муниципального района;

г) по результатам предложений муниципальных служащих;

д) федерального законодательства, которым установлена обязанность повышения квалификации.

4.2. Уровень образования муниципального служащего, направляемого на получение дополнительного профессионального образования, не должен быть ниже уровня образования, требуемого для нового вида (направления) профессиональной деятельности.

5. Организация работы по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих

5.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляет **структурное подразделение** администрации Шекснинского муниципального района.

Организация работы по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих в администрации Шекснинского муниципального района осуществляется в порядке, устанавливаемом Руководителем.

5.2. При определении потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих не учитываются:

а) обучающиеся в образовательных организациях высшего образования, аспирантуре или докторантуре без отрыва от муниципальной службы;

б) обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных организациях дополнительного образования по профилю специальности;

в) достигшие предельного возраста нахождения на службе в расчетном году;

г) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.).

5.3. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется путем закупки услуг по профессиональной переподготовке или повышению квалификации муниципальных служащих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5.4. Копии документов о профессиональной переподготовке или повышении квалификации приобщаются к материалам личных дел муниципальных служащих.

5.5. Администрация Шекснинского муниципального района формирует и ведет базы данных учета муниципальных служащих, обучающихся и прошедших обучение за счет средств бюджета Шекснинского муниципального района.

6. Финансирование дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

6.1. Финансирование дополнительного профессионального образования, проводимого по инициативе администрации Шекснинского муниципального района, осуществляется за счет средств бюджета Шекснинского муниципального района.

6.2. Дополнительное профессиональное образование по инициативе муниципальных служащих осуществляется за счет личных средств муниципальных служащих.

6.3. Муниципальные служащие, получающие дополнительное профессиональное образование за счет средств бюджета Шекснинского муниципального района и увольняющиеся из администрации Шекснинского муниципального района в период обучения, утрачивают право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета Шекснинского муниципального района со дня увольнения.

6.4. В случае увольнения по собственной инициативе до истечения срока обучения по программам профессиональной переподготовки муниципальный служащий обязан возместить затраты, произведенные за счет средств бюджета Шекснинского муниципального района на его обучение.