



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2021 года

№ 1686

п. Шексна

Об утверждении Комплекса мер по развитию кадрового потенциала в Шекснинском муниципальном районе на 2021- 2024 годы

В целях развития кадрового потенциала в Шекснинском муниципальном районе, руководствуясь статьей 32.2 Устава Шекснинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Шекснинском муниципальном районе на 2021- 2024 годы.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации
Шекснинского муниципального района

С.М. Меньшиков

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Шекснинского муниципального района
от 23.12.2021 года № 1686

приложение

КОМПЛЕКС МЕР
по развитию кадрового потенциала в Шекснинском
муниципальном районе на 2021-2024 годы

Структура Комплекса мер

Наименование	Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Шекснинском муниципальном районе на 2021- 2024 годы
Ответственный Исполнитель	Администрация Шекснинского муниципального района
Исполнители мероприятий	Управление образования района; Управление жилищно-коммунального хозяйства, строительства и транспорта, архитектуры и градостроительства администрации; Отдел стратегического планирования администрации; Управление сельского хозяйства и продовольствия района; Управление правовой и кадровой работы администрации; Управление культуры, молодежи, спорта и туризма
Срок реализации	2021-2024 годы
Цель реализации	Сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в районе, качественное развитие кадрового потенциала района
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> – Развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования района; – Закрепление выпускников школ района, и обеспечение района квалифицированными кадрами из числа выпускников; – Содействие обмену опытом работников предприятий и организаций района; – Обеспечение жильем молодых семей; – Компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов
Ожидаемые результаты реализации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Среднегодовая численность постоянного населения района в 2024 г. – 32963 чел. 2. Миграционный прирост населения в 2024 г. – 185 чел. 3. Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, 30% ежегодно. 4. Доля учителей, осуществляющих непрерывное повышение уровня профессионального мастерства и компетентности в 2024 г. – 30 %. 5. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области – 97 %. 6. Доля выпускников 11 классов, поступивших в

	<p>образовательные организации области –77 %.</p> <p>7. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, 6 ежегодно.</p> <p>8. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, 5 ежегодно.</p> <p>9. Предоставлено жилья молодым семьям, 162 м² в год.</p> <p>10. Количество получателей ежемесячной денежной компенсации на содержание жилья и отопление, 77 чел.</p> <p>11. Количество получателей компенсации за наем жилого помещения, 1чел.</p>
<p>Источники финансового обеспечения</p>	<p>Муниципальные программы Шекснинского района, внепрограммные расходы бюджета района: Объем бюджетных ассигнований на реализацию Комплекса мер планируется финансовое обеспечение (приложение 1) на 2021-2024 годы составляет – 29 102,9 тыс. руб., в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 2 936,3 тыс. руб; областной бюджет – 12 515,8 тыс. руб; бюджет района – 10 105,0 тыс. руб; бюджет поселений – 3 545,8 тыс. руб;</p> <p>В том числе по годам:</p> <p>- 2021 год – 14 820,9 тыс. руб.: федеральный бюджет – 1 245,3 тыс. руб; областной бюджет – 9 800,7 тыс. руб; бюджет района – 2 545,7 тыс. руб; бюджет поселений – 1 229,2 тыс.руб;</p> <p>- 2022 год – 4 825,8 тыс. руб. федеральный бюджет – 596,8 тыс. руб; областной бюджет – 905,1 тыс. руб; бюджет района – 2 551,7 тыс. руб; бюджет поселений – 772,2 тыс. руб;</p> <p>- 2023 год – 4 776,0 тыс. руб. федеральный бюджет – 547,1 тыс. руб; областной бюджет – 905,0 тыс. руб; бюджет района – 2 551,7 тыс. руб; бюджет поселений – 772,2 тыс. руб;</p> <p>- 2024 год – 4 680,2 тыс. руб. федеральный бюджет – 547,1 тыс. руб; областной бюджет – 905,0 тыс. руб; бюджет района – 2 455,9 тыс. руб; бюджет поселений – 772,2 тыс. руб.</p>

I. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Тема кадрового обеспечения экономики района сегодня, в условиях дефицита профессионалов на очень динамичном рынке труда, становится крайне актуальной.

Развитие экономики и социальной сферы муниципального образования, обозначенные в Стратегии социально-экономического развития Шекснинского муниципального района на период до 2030 года, требуют активного участия в них современных, высококвалифицированных кадров, которые должны стать основным ресурсом направленности развития района (далее - район).

Отсутствие в районе комплекса мер по развитию кадрового потенциала приводит к кадровому кризису, который выражается в дефиците высококлассных специалистов во всех сферах деятельности.

Работа по развитию кадрового потенциала включает в себя вопросы прогнозирования потребности в кадрах, профориентации, качественной подготовки кадров, трудоустройства выпускников, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Шекснинский район – одно из самых экономически развитых муниципальных образований Вологодской области. Приоритетом социально-экономического развития района является повышение конкурентоспособности района, создание условий, при которых человек востребован и успешно развивается, реализуя свой личностный и трудовой потенциал.

Районуникален своим географическим положением. Районный центр п. Шексна расположен между областной столицей г. Вологда (83 км) и крупнейшим индустриальным центром Вологодской области городом Череповец (46 км). Также Шексна находится между городами федерального значения Москвой и Санкт-Петербургом и является перекрестком трех важнейших транспортных магистралей: федеральная трасса А-114, Северная железная дорога (станции Шексна, Чёбсара, Шеломово) и Волго-Балтийский водный путь (р. Шексна и Шекснинское водохранилище). Ближайший международный аэропорт расположен в Череповце.

Благодаря выгодному расположению и развитой инфраструктуре активно развивается экономика района. Промышленная структура Шекснинского муниципального района включает в себя предприятия обрабатывающих производств, предприятия по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, предприятия по добыче полезных ископаемых. Основные градообразующие предприятия: ООО «Шекснинский комбинат древесных плит», Шекснинское ЛПУ МГ – филиал ООО «ГазпромТрансгаз Ухта», ПК «Шекснинский маслозавод», ООО «Шекснинский КХП», «Трубопрофильный цех» ППП ПАО «Северсталь», кондитерская фабрика «АтАг», ОАО «Шексна - Теплосеть», ООО «Шексна-Водоканал», ООО «Коскисилва», АО «Абиогруп», ПО «Шекснинский

хлеб», ООО «Северная компания», ШРГСИС - филиал ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей».

Предприятия и организации района проявляют высокую инвестиционную активность. Инвестиционные вложения в основной капитал за 2020 год составили 3,5 млрд. рублей, инвестиции на душу населения - 105,07 тыс. рублей.

Развивается сфера малого и среднего предпринимательства по всем направлениям. На 1 января 2021 года в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Шекснинского района зарегистрировано 718 субъектов МСП. Общее количество, зарегистрированных в налоговом органе как «самозанятые» на начало года составило 132 человека.

Особое внимание уделяется социальной сфере района.

В 2020-2021 учебном году в интересах детей осуществляют деятельность образовательные организации различных уровней образования. Среди них: 7 общеобразовательных школ, в том числе: школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (3 сельских общеобразовательных организации имеют в своем составе 7 дошкольных групп, в том числе с группой круглосуточного пребывания); 6 дошкольных образовательных организаций; 1 учреждение дополнительного образования.

Местами в дошкольных образовательных организациях обеспечены все дети от 1,5 до 7 лет. В общеобразовательных школах обучается 2844 учащихся.

Наблюдается рост числа учеников отмеченных за особые успехи в учебе и достижения в интеллектуальных и творческих конкурсах, в спорте.

Активную деятельность ведут кадетское и юнармейское движения. В трех школах района открыты центры образования «Точка роста» в рамках программы «Современная школа» нацпроекта «Образование», что позволяет ученикам получить совершенно новый уровень знаний и навыков. На базе школ организованы учебные классы, оснащенные современным цифровым и учебно-демонстрационным оборудованием. Развивается инклюзивное образование.

Медицинское обслуживание осуществляется на базе БУЗ ВО «Шекснинская центральная районная больница». Качество предоставления медицинских услуг населению района ежегодно растет. Улучшается материально-техническая база учреждения: закуплено медицинское оборудование, произведены ремонты в помещениях больницы и ФАПах. Сохранена вся сеть фельдшерско – акушерских пунктов.

Сфера культуры обогащает социальную среду, насыщает жизнь населения привлекательными событиями. В Шекснинском муниципальном районе функционирует широкая сеть учреждений культуры, регулярно проводятся культурно-массовые мероприятия для различных слоев населения. Обновляется инфраструктура объектов культуры.

Район имеет хорошую спортивную базу для развития большинства

видов спорта, что обеспечивает высокий показатель доли населения регулярно занимающегося спортом: легкоатлетический манеж, плавательный бассейн, стадион с трибунами, спортивные залы, ледовая арена с искусственным льдом, открытые хоккейные корты и плоскостные спортивные сооружения. В 2020 году в п. Шексна появились два новых спортивных объекта: современная площадка для ГТО (в рамках федеральной программы «Спорт-норма жизни»); многофункциональный физкультурно-оздоровительный комплекс, общей площадью 4,5 тыс. кв. метров.

Реализация жилищной политики является одной из главных задач муниципальных органов власти. Шекснинский район обладает достаточными земельными ресурсами для осуществления жилищного и иного строительства.

За 2020 год в районе введено 20,5 тыс. кв. м. жилья. В основном показатель достигнут за счет индивидуального строительства (60% от общего ввода). В районе преобладает спрос на недвижимое имущество (квартиры) над предложением. Рынок продаж жилых помещений концентрируется, зачастую, в районном центре. В большинстве населенных пунктов района нет многоквартирных жилых домов, там преобладает индивидуальное жилищное строительство.

Численность населения района на 01.01.2021 года составила 33,1 тыс. человек, из них городское – 18,5 тыс. человек, сельское – 14,6 тыс. человек.

Демографическая ситуация в районе, как и в Вологодской области в целом, осложняется уменьшением численности трудовых ресурсов. Происходит не только сокращение трудоспособного населения, но и его количественное и качественное ухудшение – старения экономически активной части населения.

Ежегодно, начиная с 2014 года, в районе снижается уровень рождаемости, что сказывается на уровне естественной убыли (за 2020 год - 185 человек). На сложившуюся ситуацию повлиял социально-экономический кризис начала 90-х годов, который повлек за собой спад рождаемости, и, соответственно, сокращение числа женщин репродуктивного возраста.

На протяжении 6 лет в районе наблюдалось увеличение среднегодовой численности населения за счет миграционных процессов. Однако, за 2020 год отмечена убыль населения, которая составила 337 человек. Основная причина этого – миграционный отток трудоспособного экономически активного населения.

В течение последних 5 лет структура численности населения меняется. Доля трудоспособного населения снижается (- 419 чел. в сравнении с 2016 г.), растет численность населения старше трудоспособного возраста (+351 чел.), вместе с тем увеличивается и доля населения моложе трудоспособного возраста (+229 чел.).

Рынок труда на протяжении последних 15 лет - стабилен. Уровень зарегистрированной безработицы в районе остается самым низким по

области и составляет 0,6 %. Потребность в работниках почти в 6 раз превышает число безработных граждан.

Более 80 % вакансий в районе составляют рабочие профессии. Почти все предприятия нашего района испытывают голод на квалифицированные кадры. В связи с тем, что уровень заработной платы¹ по предлагаемым вакансиям в районе значительно ниже, чем по аналогичным профессиям и специальностям в близлежащих городах Череповец и Вологда, свыше 2 тысяч трудоспособных граждан выезжают на работу в эти города.

Разработка Комплекса мер позволит сформировать необходимый инструментарий для обеспечения экономического роста и обеспечить комплексное решение государственных задач в сфере образования и экономики.

Для реализации Комплекса мер необходима консолидация усилий органов власти, образовательного и предпринимательского сообществ и институтов гражданского общества по созданию благоприятных условий для развития кадрового потенциала.

II. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

Важной особенностью муниципальных образований (районов области) является несформированность рынка труда на уровне района. Этот рынок включен в структуру социально-экономических отношений более высокого уровня, поэтому кадровые ресурсы оттягиваются в центр. В связи с этим, необходимо решать проблемы деградации села, оттока квалифицированных кадров из муниципального образования, привлечения в район новые молодые кадры.

Цель программы - сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в районе, качественное развитие кадрового потенциала района.

Задачи программы:

- Развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования района;
- Закрепление выпускников школ района, и обеспечение района квалифицированными кадрами из числа выпускников;
- Содействие обмену опытом работников предприятий и организаций района;
- Обеспечение жильем молодых семей;
- Компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов.

Целевые показатели (индикаторы) Комплекса мер (приложение 2):

1. Среднегодовая численность постоянного населения района, чел.
2. Миграционный прирост (убыль) населения, чел.

¹Среднемесячная заработная плата за 2020 год (без субъектов малого предпринимательства) составила 38,2 тыс. рублей с ростом на 6,7%, к аналогичному периоду 2019 года, а за последние 5 лет рост составил 38 %.

3. Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, %
4. Доля учителей, осуществляющих непрерывное повышение уровня профессионального мастерства и компетентности, %
5. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, %
6. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, %
7. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, %
8. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед.
9. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед.
10. Предоставлено жилья молодым семьям, м².
11. Количество получателей ежемесячной денежной компенсации на содержание жилья и отопление, чел.
12. Количество получателей компенсации за наем жилого помещения, чел.

III. Сроки и этапы реализации Комплекса мер

Срок реализации Комплекса мер: 2021-2024 годы.

Для успешной реализации Комплекса мер необходимо проведение мер, направленных на формирование, рациональное распределение и эффективное использование трудовых ресурсов в районе. Их осуществление будет продуктивным при взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей при тесном сотрудничестве с региональными вузами и колледжами.

Процесс реализации Комплекса мер предусматривает осуществление системы мероприятий по основным направлениям, структурированным в соответствии с поставленными задачами.

Дальнейшее развитие кадрового потенциала района будет проводиться на основе прогнозирования кадровых потребностей, на основе выявленных профессиональных интересов каждого и выстраивания модели управления кадровым потенциалом района.

Модель управления по трудоустройству выпускников, будущих специалистов будет формироваться от индивидуальной профессиональной ориентации школьников к практико-ориентированному образованию, получению востребованных компетенций и квалификаций. Этот процесс планируется завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому направлению с дальнейшей социально-экономической и методической поддержкой.

IV. Ресурсное обеспечение реализации Комплекса мер

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Комплекса мер планируется финансовое обеспечение (приложение 1) на 2021-2024 годы составляет – 29 102,9тыс. руб, в том числе:

федеральный бюджет – 2 936,3 тыс. руб;

областной бюджет – 12 515,8 тыс. руб;

бюджет района – 10 105,0тыс. руб;

бюджет поселений – 3 545,8тыс. руб;

В том числе по годам:

- 2021 год – 14 820,9тыс. руб. в том числе:

федеральный бюджет – 1 245,3 тыс.руб;

областной бюджет – 9 800,7 тыс. руб;

бюджет района – 2 545,7 тыс. руб;

бюджет поселений – 1 229,2тыс. руб

- 2022 год – 4 825,8тыс. руб. в том числе:

федеральный бюджет – 596,8 тыс. руб

областной бюджет – 905,1 тыс. руб

бюджет района – 2 551,7 тыс. руб

бюджет поселений – 772,2 тыс. руб

- 2023 год – 4 776,0тыс. руб. в том числе:

федеральный бюджет – 547,1 тыс. руб;

областной бюджет – 905,0 тыс. руб;

бюджет района – 2 551,7 тыс. руб;

бюджет поселений – 772,2 тыс. руб;

- 2024 год – 4 680,2тыс. руб. в том числе:

федеральный бюджет – 547,1 тыс. руб;

областной бюджет – 905,0 тыс. руб;

бюджет района – 2 455,9 тыс. руб;

бюджет поселений – 772,2 тыс. руб.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и областного бюджетов, бюджета района на реализацию целей комплекса мер представлена в приложении 1.

V. Перечень мероприятий Комплекса мер

Перечень мероприятий Комплекса мер представлен в приложении 2. В результате реализации Комплекса мер будет сформирована модель управления развитием кадрового потенциала района, обеспечивающая достижение системных эффектов в сфере профессиональной ориентации, заказа района на подготовку высококвалифицированных специалистов, трудоустроенных на рабочих местах Шекснинского муниципального района.

Также реализация Комплекса мер позволит:

- создать условия для увеличения притока молодых специалистов на предприятия и в организации района;
- осуществить комплексный подход к решению проблемы обеспечения трудовыми ресурсами;
- содействовать росту численности населения района.

VI. Управление реализацией Комплексом мер и контроль за ходом его реализации

Исполнение Комплекса мер осуществляется структурными подразделениями администрации Шекснинского муниципального района и органами местного самоуправления в соответствии с перечнем мероприятий Комплекса мер.

Структурные подразделения администрации района в рамках своей компетенции исполняют мероприятия Комплекса мер, ориентируясь на целевые показатели Комплекса мер (Приложение 3).

Руководители предприятий и организаций района обеспечивают своевременное информирование о существующей потребности в кадрах, а также обеспечивают прохождение практики студентами ВУЗов и СУЗов Вологодской области с возможностью последующего трудоустройства.

**Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и
областного бюджетов, бюджета района,
на реализацию целей комплекса мер (тыс. руб.)**

Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
	2021	2022	2023	2024	Всего
1	2	3	4	5	7
Всего	14 877,0	4 881,9	4 832,1	4 745,2	29336,2
Федеральный бюджет	1430,3	781,2	732,1	732,1	3676,3
Областной бюджет	9800,7	905,1	905,0	905,0	12515,8
Бюджет района	2416,8	2422,8	2422,8	2335,9	9598,3
Бюджет поселений	1229,2	772,2	772,2	772,2	3545,8

Перечень мероприятий Комплекса мер

№ п/ п	Мероприятие	Реализация мероприятия	Исполнитель		Объем финансирования, тыс.руб.			
					2021	2022	2023	2024
1	Развитие кадрового потенциала ОМС	Муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления в Шекснинском муниципальном районе на 2021-2025 годы»	Управление правовой и кадровой работы администрации	Всего: в том числе:	43,0	65,0	65,0	65,0
				бюджет района	43,0	65,0	65,0	65,0
2	Развитие кадрового потенциала сферы образования	Муниципальная программа «Развитие системы образования Шекснинского муниципального района на 2021-2025 годы»	Управление образования		-	-	-	-
3	Реализация Плана мероприятий («Дорожной карта») по организации профорientационной работы, влияющей на			Всего: в том числе:	50,0	50,0	50,0	50,0

	миграцию выпускников школ Шекснинского муниципального района, и обеспечению района квалифицированным и кадрами			бюджет района	50,0	50,0	50,0	50,0
4	Заключение договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций			Всего: в том числе:	51,8	51,8	51,8	40,0
				бюджет района	51,8	51,8	51,8	40,0
5	Создание профильных психолого-педагогических классов в образовательных организациях	Муниципальный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Шекснинского муниципального района на период до 2024 года приказ Управления образования от 15.01.2020 года №43	Управление образования		-	-	-	-

6	Обеспечение участия предприятий и индивидуальных предпринимателей района в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках	Муниципальная программа «Развитие агропромышленного комплекса Шекснинского муниципального района на 2021-2025 годы»	Управление сельского хозяйства и продовольствия	Всего:	129,0	129,0	129,0	290,0
				в том числе:				
7		Муниципальная программа «Экономическое развитие Шекснинского муниципального района на 2021-2025 годы»	Отдел стратегического планирования администрации	бюджет района	129,0	129,0	129,0	290,0
				Всего:	27,1	27,1	27,1	30,0
8	Обеспечение жильем молодых семей	Муниципальная программа «Развитие агропромышленного комплекса Шекснинского муниципального района на 2021-2025 годы»	Управление сельского хозяйства и продовольствия	в том числе:	10151,2	300,0	300,0	52,1
				федеральный бюджет	635,9	0,0	0,0	0,0
9		Муниципальная программа «Обеспечение населения Шекснинского муниципального	Управление жилищно-коммунального хозяйства, строительства и транспорта,	областной бюджет	8 899,3	0,0	0,0	0,0
				бюджет района	616,0	300,0	300,0	52,1
9		Муниципальная программа «Обеспечение населения Шекснинского муниципального	Управление жилищно-коммунального хозяйства, строительства и транспорта,	Всего:	2 033,7	2 251,9	2 202,1	2 202,1
				в том числе:				
				федеральный бюджет	609,4	596,8	547,1	547,1
				областной бюджет	901,4	905,1	905,0	905,0

		района доступным жильем и создания благоприятных условий проживания на 2021-2025 годы»	архитектуры и градостроительства администрации	бюджет района	0,0	300,0	300,0	300,0
				средства поселений	522,9	450,0	450,0	450,0
10	Ежемесячная денежная компенсация на содержание жилья и отопление (сфера культуры)	Порядок назначения и выплат мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельской местности на территории Шекснинского муниципального района.	Управление жилищно-коммунального хозяйства, строительства и транспорта, архитектуры и градостроительства администрации	Всего:	2217,1	1833,0	1833,0	1833,0
				в том числе:				
				бюджет района	1 510,8	1 510,8	1 510,8	1 510,8
				средства поселений	706,3	322,2	322,2	322,2
11	Компенсация за наем жилого помещения (сферы здравоохранения и образования)		Управление жилищно-коммунального хозяйства, строительства и транспорта, архитектуры и градостроительства администрации	Всего:	100,0	100,0	100,0	100,0
				в том числе:				
				бюджет района	100,0	100,0	100,0	100,0

12	Компенсация проезда (сфера образования)	Порядок назначения и выплат мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельской местности на территории Шекснинского муниципального района.	Управление образования Шекснинского муниципального района	Всего:	18,0	18,0	18,0	18,0
				в том числе:				
				бюджет района	18,0	18,0	18,0	18,0
13	Единовременная компенсационная выплата по федеральной программе «Земский учитель»	Государственная программа РФ «Развитие образования»	Управление образования Шекснинского муниципального района		-	-	-	-
14	Единовременная выплата в размере 500 тыс. рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, проживающим и работающим в сельской местности	Постановление «Об утверждении порядка предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности»	Управление образования Шекснинского муниципального района		-	-	-	-

Сведения о целевых показателях (индикаторах) Комплекса мер

№ п/п	Показатели	2021	2022	2023	2024
1	Среднегодовая численность постоянного населения района, чел.	32897	32862	32898	32963
2	Миграционный прирост(убыль) населения, чел.	55	90	155	185
3	Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, %	30,0	30,0	30,0	30,0
4	Доля учителей, осуществляющих непрерывное повышение уровня профессионального мастерства и компетентности, %	30,0	40,0	45,0	45,0
5	Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, %	97	98	98	98
6	Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, %	77	78	78	78
7	Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет,%	18	20	22	22
8	Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед.	6	6	6	6
9	Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед.	5	5	5	5
10	Предоставлено жилья молодым семьям, м ²	162	132	144	144
11	Количество получателей ежемесячной денежной компенсации на содержание жилья и отопление, чел.	77	77	77	77
12	Количество получателей компенсации за наем жилого помещения, чел.	1	1	1	1

