



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.01.2019 года

№ 72

п. Шексна

О внесении изменений в постановление администрации Шекснинского муниципального района от 29.08.2018 года № 1050 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Вологодской области от 05 декабря 2018 года № 4451-ОЗ «О внесении изменений в закон области «Об оплате труда работников государственных учреждений области», решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24.12.2008 года № 186 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Шекснинского муниципального района» (с последующими изменениями и дополнениями), руководствуясь статьей 32.2 Устава Шекснинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Шекснинского муниципального района от 29.08.2018 года № 1050 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района, финансируемых из бюджета района», следующие изменения:

1.1. приложение 3 к Положению об оплате труда руководителей (директоров) бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2. приложение 4 к Положению об оплате труда руководителей (директоров) бюджетных учреждений культуры Шекснинского муниципального района изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.3. в таблице пункта 5.2. Раздела 5 Приложения № 3 к постановлению цифры «5205,0» заменить цифрами «5413,0», цифры «4160,0» заменить цифрами «4326,0».

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования в газете «Звезда», подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2019 года.

Руководитель администрации
Шекснинского муниципального района

С.М. Меньшиков

Приложение 1
к постановлению администрации
Шекснинского муниципального района
от 25.01.2019 года № 72

«Приложение 3
к Положению об оплате труда
руководителей (директоров)
бюджетных учреждений культуры
Шекснинского муниципального района

**Показатели для установления выплаты за интенсивность и высокие
результаты работы**

| № п/п | Показатели | Максимальный % от должностного оклада по каждому показателю |
|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Разработка (наличие) нормативных, методических и информационных документов по вопросам деятельности Учреждения | до 6 |
| 2 | Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы Учреждения | до 6 |
| 3 | Внедрение инновационных методов и форм деятельности Учреждения (участие в совещаниях, конференциях, разработка методических пособий, разработка и внедрение программ) | до 6 |
| 4 | Привлечение на развитие материально-технической базы учреждения дополнительных источников финансирования | до 6 |
| 5 | Перевыполнение количественных и качественных показателей деятельности учреждения без привлечения бюджетных средств | до 6 |

Приложение 2
к постановлению администрации
Шекснинского муниципального района
от 25.01.2019 года № 72

«Приложение 4
к Положению об оплате труда
руководителей (директора) бюджетных
учреждений культуры Шекснинского
муниципального района

Показатели для установления выплаты за качество выполняемых работ

| № п/п | Критерии | Показатели | Максимальный % от должностного оклада по каждому показателю |
|-------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Соответствие функционирования и развития Учреждения законодательству РФ, областному законодательству, уставу Учреждения, локальным актам | Наличие, полнота и качество устава, локальных актов Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, необходимых лицензий, планов работы Учреждения | до 5 |
| 2 | Уровень организации управления по направлениям основной деятельности Учреждения | Отсутствие обоснованных жалоб физических и юридических лиц в результате деятельности Учреждения | до 5 |
| | | Отсутствие нарушений законодательства в сфере основной деятельности | до 5 |
| | | Межведомственное взаимодействие и сотрудничество, взаимодействие с общественными и другими организациями по направлению деятельности учреждения | до 5 |
| 3 | Организация работы по развитию материально-технической базы Учреждения | Состояние условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, уровень информатизации Учреждения | до 5 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|------|
| 4 | Организация работы с кадрами | Организация обучения, повышения квалификации работников Учреждения, формирование кадрового резерва Учреждения | до 5 |
| 5 | Соблюдение трудовых прав работников Учреждения | Отсутствие нарушений трудового законодательства, отсутствие задолженности по выплате заработной платы | до 5 |
| 6 | Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины в деятельности Учреждения | Отсутствие допущенных по вине руководителя Учреждения нарушений установленных сроков предоставления бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности; просроченной задолженности по уплате налогов и сборов | до 5 |
| 7 | Организация работы и уровень исполнительской дисциплины руководителя Учреждения | Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений, решений, указаний, поручений контролирующих органов, отраслевых (функциональных) органов района, предложений по актам проверок и предписаниям, подлежащим выполнению, представление отчетов, запрашиваемых документов | до 5 |
| | | Соблюдение трудовой дисциплины и правил трудового распорядка руководителем Учреждения | до 5 |