

ИНФОРМАЦИЯ

о проведенном 13 мая 2024 года заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Шекснинского муниципального района и урегулированию конфликта интересов

13 мая 2024 года в администрации Шекснинского муниципального района состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Шекснинского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

На заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. Оглашение решения, принятого по результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, принятых на заседании от 26 марта 2024 года.

2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации сельского поселения Сиземское Шекснинского муниципального района М. о намерении выполнения иной оплачиваемой работы по договору на оказание по выполнению объема работ, связанных со сбором первичных статистических данных Комплексного наблюдения условий жизни населения на территории с. Чаромское.

По итогам рассмотрения уведомления, комиссией принято следующее решение:

требования законодательства о муниципальной службе муниципальным служащим Малышевой Е.Б. соблюдены в полном объеме;

выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим, по данному уведомлению подразумевает оказание услуг по выполнению объема работ, связанных со сбором первичных статистических данных Комплексного наблюдения условий жизни населения в качестве интервьюера на счетном участке с 14 мая 2024 года по 17 июня 2024 года в свободное от основной работы время, а именно в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в будние дни после 17 часов 15 минут, в выходные и праздничные дни.

выполнение указанной оплачиваемой работы не повлечет за собой конфликта интересов, не повлияет на объективное и беспристрастное исполнение служебных обязанностей;

рекомендовать М., муниципальному служащему сельского поселения Сиземское Шекснинского муниципального района:

обратить внимание на необходимость соблюдения требований, предусмотренных муниципальными правовыми актами, в том числе по соблюдению сроков уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

выполнять иную оплачиваемую работу за пределами рабочего времени, в том числе консультирование с представителем заказчика по телефону и иным средствам связи;

приобщать к уведомлению график посещения объектов для опроса респондентов.

Рекомендовать Главе сельского поселения Сиземское рассмотреть вопрос о применении к муниципальному служащему мер дисциплинарной ответственности.